

LES ÉCHOS

DE LA FÉDÉRATION DU BTP



ÉVÈNEMENT

WORDSKILLS 2024

ÉDITO DU PRÉSIDENT



Chers adhérents, Chers amis,

Le nouveau Premier Ministre, le savoyard Michel BARNIER, n'est pas un inconnu pour la FFB. Candidat aux primaires en 2021 il s'était largement exprimé sur notre secteur lors de notre Sommet de la Construction pour sceller un « pacte logement » avec les organisations professionnelles sur une période de 5 ans.

Puisse le Michel BARNIER de 2024 avoir conservé les idées du Michel BARNIER de 2021. Car plus que le profil du Premier Ministre, nous avons surtout besoin de savoir quelle politique sera menée. Et avec quel budget. Un cercle vicieux a contribué à assécher dangereusement les recettes de l'Etat. En étranglant le logement, Bercy a fini par tuer la poule aux œufs d'or. C'est pourtant en relançant l'investissement dans les secteurs stratégiques comme le nôtre que l'on parviendra à relancer la machine.

Compte tenu de la nouvelle configuration politique, les arbitrages du prochain budget dépendront

davantage du Parlement que de quelques conseillers à Bercy et à l'Elysée.

La FFB, grâce à son réseau dynamique de fédérations départementales, entretient de longue date des contacts réguliers avec les parlementaires de tous bords. C'est une carte majeure que nous devons jouer à fond dans les prochaines semaines.

Nous avons déjà commencé nos actions pour le Projet de Loi de Finance 2025 (PLF 2025).

La Fédé est mobilisée, nous avons réussi une belle AG le 4 octobre avec 450 participants, entrepreneurs, artisans et élus du territoire.

Nous avons su démontrer la force de notre organisation professionnelle et sa capacité à agir pour le territoire.

En avant le BTP !

C'est pourtant en relançant l'investissement dans les secteurs stratégiques comme le nôtre que l'on parviendra à relancer la machine !

Didier BROSSE
Président de BTP Loire

DATES IMPORTANTES

24/10/24

Conférence Marchés Publics – DGD et Réclamation

24/10/24

Présentation programmes de travaux Alliade Habitat

25/10/24

BTP Tour à Montbrison

20/11/24

Invitation Petit Déjeuner à Roanne – Présentation des formations POP

21/11/24

Soirée des Métiers – L'Intelligence Artificielle et le BTP

ÉVÈNEMENTS

■ LES 24^{ÈME} RENCONTRES DE LA CONSTRUCTION

Le Club des Jeunes Entrepreneurs de BTP Loire organisait le 29 septembre dernier les 24^{ème} Rencontres de la Construction.

Une cinquantaine de chefs d'entreprises, architectes, bureau d'études et membres du Club Partenaires ont pu se retrouver pour partager un moment convivial et renforcer les liens qui unissent la profession.

Une programmation de la rencontre autour des traditions stéphanoises avec une visite du site historique du Musée de la Mine – Le Puits Couriot, suivie d'une initiation à la Sarbacane et enfin une dégustation de rûpées Stéphanoises !



CHANTIER PHARE

■ FOCH-SULLY : UN NOUVEAU CONFORT DE VILLE

Trait d'union entre le cœur commerçant piéton historique, les Halles Diderot et les Bords de Loire, le projet d'aménagement Foch-Sully a connu de larges évolutions.

L'objectif reste toutefois le même : offrir une nouvelle vitalité et un cadre de vie apaisant au centre-ville de Roanne.

Pour cela, cette espace de près de 6000 m² agréable à vivre et moderne verra apparaître :

- Des logements qualitatifs et variés (107 logements collectifs, 10 maisons, une résidence seniors...)
- Un parking public avec 215 places supplémentaires
- Une forêt urbaine avec prêt de 600 arbres ou arbustes introduits
- Une nouvelle offre commerciale en pied d'immeubles
- Une déambulation naturelle afin de privilégier les modes doux et surtout limiter les voitures et nuisances sonores



WORDSKILLS 2024



Après les Jeux Olympiques de Paris, après les jeux Handisport, ce fut aux Olympiades des métiers, baptisées Worldskills de se tenir dans la capitale des Gaules, les 11, 12, 13 et 14 Septembre dernier.



- 1 400 jeunes venus du monde entier
- 200 000 visiteurs
- 60 000 scolaires
- 8 000 organisateurs mobilisés pour l'évènement
- 70 pays représentés
- 63 membres de l'équipe de France
- 6 médailles d'or pour la France, 4 d'argent, 3 de Bronze, 3^e place au classement derrière la Chine et la surprenante Corée

Pour les métiers de la construction qui se sont particulièrement illustrés :

1 médaille en or, en Charpente, Plâtrerie et construction sèche, Construction digitale, Couverture Métallique et Taille de pierre, en argent pour l'Ébénisterie, et bronze pour l'Installation électrique,

Mais bien plus encore que des chiffres, la délégation d'élus et de permanents emmenée par Didier Brosse, à pu vivre l'intensité des épreuves, ou se mêlent, passion, dextérité, talent, concentration, émulation et naturellement toute la fierté d'un travail parfait.

Enquête Formation BTP Loire

Des Worldskills à l'apprentissage il n'y a qu'un pas, que BTP Loire a vite franchi.

Alors que les réformes de la formation professionnelle se sont enchaînées ces dernières années, le Président Brosse, a souhaité réaliser un audit de l'existant sur notre département, ainsi que l'évaluation qualitative de celles-ci et la perception auprès des Artisans et Entreprises du secteur.

Pour sa connaissance du dossier, Luc Brunel s'est vu confier la mission. Un solide questionnaire a été réalisé, et déployé avec le concours de la Cellule économique régionale, la CERC AURA, auprès d'un panel très représentatif de 239 entreprises.

L'objectif : Analyser l'offre de formation initiale aux métiers de la construction sur la Loire, apprécier la qualité de celle-ci et l'adéquation entre cette offre et les attentes des employeurs du secteur.

Lors du prochain numéro nous aurons le plaisir de vous dévoiler les conclusions de l'enquête

PROJET MOBILITÉ

Un projet de nouvelle ligne de transport en commun en site propre à moins de 100 millions d'€.

La Fédération du BTP de la Loire, dans le cadre du Collectif Economique, prend en main le sujet sensible des mobilités en sud Loire.

Depuis le début de l'année, la « task force BTP » a bâti un projet qui se veut une réponse concrète aux défis de saturation des axes de communication et vise à renforcer l'attractivité du territoire. Par la mise en place d'infrastructures modernes et écologiques, il promet de faciliter les déplacements des habitants et de dynamiser les zones d'activités tout en respectant l'environnement. L'enjeu est de connecter rapidement le **nord de Saint-Étienne (départ et arrivée des boucles au CHU de Saint Etienne)** avec le réseau de transport **Loire Centre**, grâce à une **voie dédiée à un BUS à Haut Niveau de Service**, donc en site propre. Nous devons développer un réseau **adossé à des modes doux**, tels que les **pistes cyclables**.

Porté par une préoccupation forte d'économie, les solutions proposées limitent au maximum les ouvrages de franchissement. Il s'agit de travailler avec les voiries

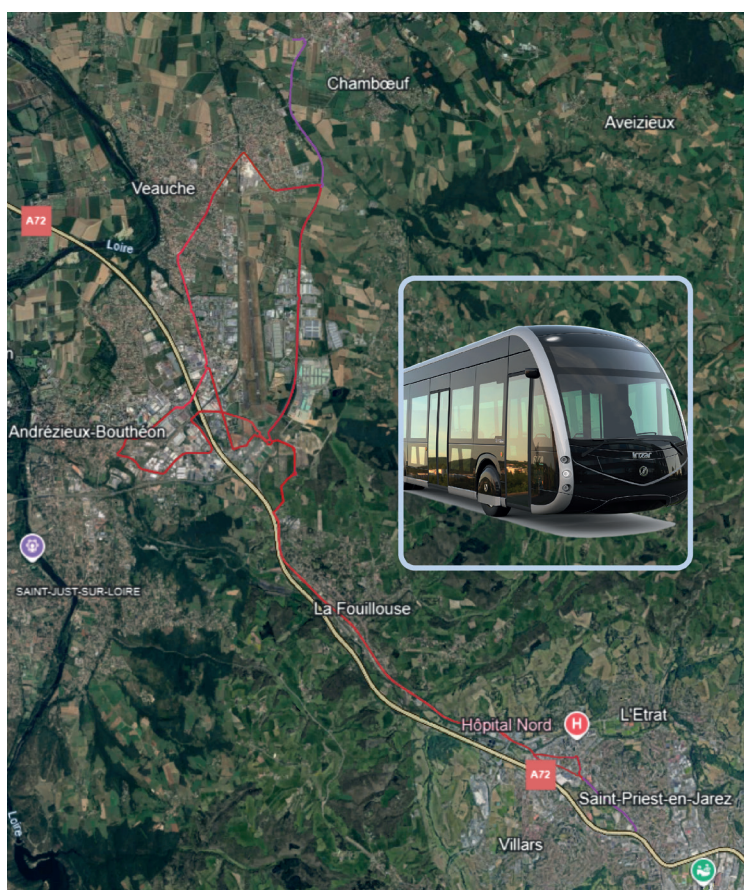
existantes, en les requalifiant. Cela permet de limiter les **achats fonciers** et de raccourcir les **procédures d'acquisition**, tout en optimisant le budget.

Pour un bon **maillage**, il est indispensable de desservir les zones industrielles actuelles ou futures, mais aussi des zones de chalandise, des **équipements sportifs**, des **écoles** et de **l'aéroport**. **La boucle 1 desservira Veauche tandis que la boucle 2 ira irriguer Andrézieux Bouthéon**. Chaque gare de l'itinéraire doit être accessible en **5 minutes à pied, et 15 min maximum** pour être au travail.

Nous proposons l'utilisation d'un **ticket unique** pour d'accéder à toutes les zones desservies.

La phase n°1 des travaux pourra démarrer en début d'année **2026 pour le segment CHU à Stade de l'envol**.

Enfin nous estimons **la livraison et l'installation du matériel roulant** à la fin de l'année **2030**.



**AGIR POUR LE
TERRITOIRE.
DEFIS POUR LA
MOBILITÉ EN
LOIRE**



INFO SERVICES

■ DIAGNOSTIC RH

Découvrez notre nouveau service de Diagnostic RH, spécialement conçu pour optimiser la gestion de vos ressources humaines.

Grâce à une approche complète et personnalisée, ce diagnostic offre une vue d'ensemble détaillée de vos pratiques RH, en identifiant clairement les forces de votre organisation ainsi que les axes d'amélioration. Candi JOLY s'appuie sur une méthodologie rigoureuse et des outils performants pour évaluer tous les aspects clés de vos ressources humaines, y compris pour répondre aux défis de :

- **La rétention des talents** : Identifiez les stratégies qui favorisent l'engagement de vos employés et réduisent le turnover. Nous vous aidons à mettre en place des actions concrètes pour fidéliser vos collaborateurs les plus précieux.

- **Les processus de recrutement** : Facilitez et améliorez vos processus de sélection et d'intégration pour attirer les meilleurs candidats tout en réduisant les coûts et les délais de recrutement.

- **La satisfaction et le bien-être des employés** : Analysez le climat social et la satisfaction des équipes pour créer un environnement de travail où chacun se sent valorisé et motivé. Avec notre Diagnostic RH, vous ne vous contentez pas d'un simple audit : vous bénéficiez de recommandations sur-mesure et d'un plan d'action concret pour renforcer la performance globale de votre entreprise. Que vous soyez une TPE en recherche de développement, une PME cherchant à structurer ses RH ou une grande organisation souhaitant affiner ses pratiques, nous vous accompagnons à chaque étape pour bâtir une stratégie RH solide et adaptée à vos enjeux.

Ne laissez pas vos ressources humaines au hasard. Offrez à votre organisation une longueur d'avance en adoptant une démarche proactive et stratégique. Notre Diagnostic RH vous permet d'anticiper les besoins futurs, d'optimiser la gestion des compétences et de créer un véritable levier de croissance pour votre entreprise.

Faites un pas vers l'excellence RH dès aujourd'hui et contactez-nous pour un diagnostic personnalisé.

POUVEZ-VOUS REPRENDRE A CES 5 QUESTIONS ?

Quels sont les principaux indicateurs de performances RH que vous suivez ?

Quels sont vos objectifs stratégiques pour l'entreprise ? (moyen et long terme)

Si vous pouviez améliorer un aspect de votre gestion RH lequel serait-il ?

Avez-vous des difficultés à attirer des candidats qualifiés pour vos postes vacants ?

Comment évaluez-vous votre politique RH par rapport à vos concurrents ?

Non ? Vous avez besoin d'un diagnostic RH.

Pour résumer :

1er entretien et restitution sur site. Echanges en visio, tél, mail entre les rencontres.

Livrables :

- Proposition d'intervention
- Compte rendu avec recommandations / plan d'actions

Forfait 1200 € HT (déplacements inclus)

Deux jours d'intervention

Candi JOLY
06 80 07 81 15
candi.joly@btploire.fr
https://www.btploire.fr
17 rue de l'Industrie
42002 Saint Etienne

"Les ressources humaines ne sont pas quelque chose que nous faisons, c'est ce qui permet à notre entreprise de fonctionner"
- Steve Wynn -

Avantages

Vous bénéficiez des avantages suivants :

Une meilleure compréhension des défis et des opportunités liés à la gestion des ressources humaines.

Des recommandations personnalisées pour optimiser vos pratiques RH et renforcer votre avantage concurrentiel sur le marché.

Une stratégie RH alignée sur les objectifs stratégiques de votre entreprise, favorisant ainsi la croissance et la réussite à long terme.

Diagnostic RH

BTP LOIRE SERVICES

Notre Méthode

1. Récolte d'informations : sur site pour recueillir vos données RH

2. Analyse approfondie : identification des points forts et les axes d'amélioration

3. Restitution : Rapport détaillé et recommandations pour vos pratiques RH

Périmètres d'interventions possibles Stratégiques et opérationnelles :

Social, Gestion des Emplois et Compétences (GPEC), organisationnel, bien être au travail, méthodes des recrutements, etc.

Une stratégie RH doit permettre de répondre aux enjeux suivants :

Le recrutement de talents permettant de répondre aux besoins de croissance de l'entreprise.

La formation des collaborateurs par le biais de la gestion des compétences afin de permettre aux équipes de maintenir, mais aussi de développer leur compétence. Ce qui permettra à l'entreprise d'être compétitive, mais aussi d'innover.

La fidélisation des talents et ainsi éviter la fuite des savoirs et savoir-faire vers la concurrence.

Le développement de sa marque employeur pour l'attractivité auprès des futurs talents

etc.

BTP LOIRE SERVICES

FORMATION

■ LA PRÉVENTION DES RISQUES ÉLECTRIQUES : HOB0 OU BEBS ?

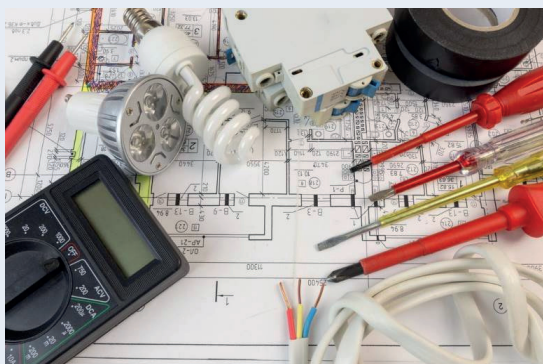
Elles concernent tous les professionnels non électriciens amenés à réaliser des travaux d'ordre non électrique à proximité d'installations ou d'ouvrages électriques : Peintres, Maçons, Menuisiers, Plombiers, etc...

En effet, toutes les personnes du BTP qui réalisent des travaux non électriques en présence de pièces nues sous tension ou amenées à entrer dans un local d'accès réservé aux électriciens sans surveillance, doivent être titulaires d'un titre d'habilitation HOB0. Le titre d'habilitation est remis à l'issue d'une formation (7h).

Cependant, toutes les opérations d'ordre électrique, même celles qui semblent les plus "simples", ne sont pas autorisées :

- Changer une ampoule
- Changer un fusible
- Réarmer un disjoncteur
- Ouvrir une armoire électrique

Pour cela vos collaborateurs doivent suivre la formation BEBS Manœuvre (14h).



>>> Pour résumer :

C'est la nature des travaux qui est à réaliser qui détermine le besoin en habilitation électrique. Le simple fait de circuler dans un local électrique (sous station, process...) nécessite l'établissement d'une habilitation HOB0 (7h). Par ailleurs, certains collaborateurs peuvent réaliser des travaux d'ordre non électrique : c'est le cas, par exemple, du peintre ou du carreur lorsqu'ils démontent les enjoliveurs des interrupteurs ou des prises électriques => L'habilitation électrique BEBS est obligatoire puisque votre compagnon devra s'assurer d'être hors tension avant de réaliser cette opération.

L'IFRBTP Loire propose des sessions de formation à Roanne et Saint Etienne, ou directement dans votre entreprise à partir de 4 stagiaires.

Valentin BONNIAUD
06 77 15 28 31

CLUB PARTENAIRE

SAGRA

SAS

Fondée en 1938, la société Sagra a trois activités : l'extraction de sables et graviers, la fabrication de produits béton et le négoce de matériaux de construction.

Sagra exploite une carrière alluvionnaire de sables et graviers sur la commune de Rivas.

Sagra fabrique des blocs béton, des poutres et poutrelles en béton armé et livre sur chantier du béton prêt à l'emploi.

Sagra distribue des matériaux de construction, des menuiseries, de la peinture, du carrelage, des

salles de bains et de l'aménagement extérieur dans ses 8 magasins sous enseigne BigMat implantés à St-Etienne, Firminy, Rivas, Savigneux, Boen, Feurs, Riorges et St Symphorien sur Coise.

La coopérative BigMat compte plus de 300 points de vente en France et est la première enseigne européenne d'indépendants dans la distribution de matériaux de construction.

Sagra diffuse de la peinture, des papiers peints, des sols et de l'isolation par l'extérieur dans son magasin Caparol Center à Savigneux.

Aujourd'hui, SAGRA et sa filiale FIDUREV réalisent un chiffre d'affaires de 50 millions d'euros et comptent 170 collaborateurs.

La société est dirigée par Florian et Romain JEANETTI qui représente la 3^{ème} génération. Ils s'attachent à perpétuer les valeurs familiales au sein de l'entreprise, la proximité avec leurs clients et leur implication dans la vie locale.



Je, soussigné :

Né(e) le : [] [] [] [] [] [] À :

Agissant pour le compte de (raison sociale) : ☐ Nom propre ☐ SA ☐ SARL ☐ SNC ☐ EURL ☐ SAS

En qualité de (artisan, gérant...) : Date de création : [] [] [] [] [] []

Numéro SIRET : Code APE :

Adresse du siège :

Code postal : [] [] [] [] Ville :

Téléphone : [] [] [] [] [] [] [] [] Fax : [] [] [] [] [] [] [] [] Portable : [] [] [] [] [] [] [] []

Email :

Nature de l'activité principale : Cachet et Signature

Secondaire :

Nombre actuel de salariés :

Emplacement réservé à BTP Loire

☐ Validation du Président de la Fédération
du Bâtiment et des Travaux Publics de la Loire

Fait à :
Le : [] [] [] [] [] []

BULLETIN D'ADHÉSION

PORTRAIT DE L'ADHÉRENT DU MOIS

3 QUESTIONS À FRANÇOIS

Bonjour François, puis-je demander selon l'usage de vous présenter ?

Avec plaisir, François Bomel, je dirige la société de Villefranche-sur-Saône du groupement Soredal, groupement que j'anime également, composé de ses 7 structures spécialisées dans les sols et dallages industriels. J'ai d'ailleurs longtemps dirigé la structure Stéphanoise de Soredal. Nos équipes interviennent sur des chantiers aussi divers que des entrepôts, des commerces, la grande distribution, des salles de sports, dans l'industrie ou encore chez le particulier.

Notre grande spécificité réside dans notre savoir-faire unique : nous travaillons le béton durant sa phase de prise, ce qui exige une anticipation des éventuels problèmes et une organisation minutieuse pour enchaîner sans interruption les phases de coulage et de lissage. Nous disposons de notre propre bureau d'étude, garantissant le bon dimensionnement de tous nos dallages, même pour les projets les plus complexes.

Sur un plan plus personnel, j'approche de mes 58 ans en fin d'année, mais je tiens secrète la date afin de ne pas avoir à offrir à boire à trop de monde.... Je suis marié et papa de 3 enfants, Mathilde 27 ans l'aînée qui travaille dans l'hôtellerie et Guilhem et Adrien âgés respectivement de 15 et 13 ans.

François, êtes-vous sûr de ne rien nous cacher ?

Je vois qu'il me faut parler sous la contrainte.....et que je n'ai décidément pas le choix.

Je pense que dans un 1er temps vous souhaitez que je vous parle de mon mandat de Gérant de BTP Loire Services. Cette structure comporte 4 activités principales. Tout d'abord la paie, avec une très belle histoire qui commença en 2015, où le Président de l'époque Thierry Vidonne, me confia la mission de développer le service qui ne réalisait à l'époque que 273 bulletins de paie, contre 2500 à ce jour - un vrai succès - grâce à l'adoption d'un nouveau logiciel avec interface client pour les éléments variables. La seconde activité concerne le recouvrement de factures, où chaque année ce sont près de 2 millions d'euros recouverts pour le compte des adhérents de BTP Loire, là aussi un véritable succès. La 3^{ème} activité concerne l'installation et la maintenance de logiciels de comptabilité et

de gestion commerciale toujours pour le compte des adhérents de BTP Loire, avec l'appui de JP Informatique qui délivre une prestation d'une grande qualité. Enfin la petite dernière, ouverte début septembre, l'audit social que nous proposons également. Alors n'hésitez pas à faire appel à BTP Loire Services, vous y trouverez une équipe de grandes professionnelles à votre écoute .

Enfin sur le plan plus syndical, j'ai été élu Président de l'UNESI-FFB (Union Nationale des Entrepreneurs de Sols Industriels) qui travaille entre autre sur l'établissement des normes, sur tout l'aspect technique de nos métiers, sur la prévention et les conditions de travail, sur l'accompagnement des entreprises, sur du conseil et l'accompagnement lors de litiges, et qui assure également la promotion des métiers du sol industriel.



François, de façon plus personnelle, accepteriez-vous de nous en dire un peu plus sur vous ?

La question est difficile, mais peut être devrais-je vous parler du club des jeunes entrepreneurs, qui a été mon premier ancrage à la Fédération du BTP, dès 2003, et qui m'a permis de rencontrer toute une génération de dirigeants avec qui j'ai eu l'occasion depuis de faire beaucoup de chantiers. J'en retiens une incroyable ambiance, des échanges authentiques et sincères et de sacrés moments de convivialité.

Sur un plan plus personnel, je suis passionné de montagne et de sports alpins. Il y a 20 ans, j'ai fait partie de l'équipe nationale de ski alpinisme, une discipline exigeante et captivante qui combine l'ascension des montagnes à ski et la descente en terrain technique. Équipé de skis avec des peaux de phoque pour grimper sans glisser, on gravit des pentes abruptes jusqu'au sommet, avant de retirer les peaux et d'entamer une descente rapide et parfois vertigineuse. Ce sport demande une grande condition physique, une maîtrise parfaite du ski dans des conditions variées et un amour des grands espaces.

Aujourd'hui, je suis passé des surfaces glissantes et glacées aux sols bien plus durs et tempérés, mais cette passion pour l'effort intense et l'aventure en pleine nature reste bien ancrée en moi.

Affranchir
au tarif
en vigueur



FÉDÉRATION DU BTP DE LA LOIRE
17, RUE DE L'APPRENTISSAGE
CS 80045
42002 SAINT-ÉTIENNE CEDEX 1

#54

JUILLET
A O Û
SEPTEMBRE
2 0 2 4